

●管理者セミナー

プレイングマネジャーとしての管理職の役割と部下育成 ～「忙しい」を言い訳にしない！プレイヤーとマネジメント・部下育成を両立せよ～

主催：福山商工会議所

管理職には、プレイヤーとして自ら業績を上げつつ、マネジャーとして部下のモチベーションを引き上げ、チーム全体の成績を向上させることが求められます。このセミナーでは、業績を上げる管理職の5つの役割と時間管理能力、多様な部下を育成するためのスキルやコミュニケーションの取り方を講義とグループワークを通じて学びます。身近で具体的な事例と理論を調和させた大軽流の講義は、明日からの実践で即使えるノウハウで、笑いや感動もあり、管理職としての覚悟に繋がって元気になります。昨年、福山で当所が初開催し大好評を得たセミナーです。ぜひお申し込みください。

また、セミナー終了後、講師を囲んで参加者同士交流を深める場を設けますので、あわせてご出席ください。

●開催日：令和**6**年**10**月**8**日(火)

セミナー 10:00～17:00 交流会 17:15～18:45

●場所：福山商工会議所 1階 セミナー 102会議室 交流会 喫茶シャノン

●講師：ビジネス ディベロップ サポート 代表
おおかる としちか
パッションクリエイター **大軽 俊史** 氏

【プロフィール】

同志社大学商学部卒業。マーケティング企画会社での営業・企画を経て、日本総研ビジコン、日本総合研究所にて経営コンサルティング活動に従事。平成20年独立。コンサルタント歴は25年以上、研修・講演回数は3,000回を超える。経営の最大課題は、人材のモチベーションマネジメントであると考え、「人を惹きつける情熱を持った人材を養成する」を指導 motto としている。近年では年間200日以上講演を担う。



- 内容：1. 会場の雰囲気づくりとセミナーの目的
2. 経営の好循環サイクルの確立こそが経営の目的
3. 中間管理職層の厳しい現実とは？頑張り管理職！
4. 業績を上げている管理職の5つの役割と時間管理能力
5. プレイヤーのプロとマネジメントのプロは異なる！目指すは名将、あの管理職の部下は皆育つ！
6. チームビルディングの考え方とポイント
7. 「メンタリング」と「OJT」の両立が育成のツボ
8. 部下による組織・上司への安心感を高める「メンタリング」の効力とツボ
9. 仕事のノウハウを効率よく伝授し、自立型人材を育てる「OJT」のツボ
10. まとめ：管理職としても伸びる人・伸びない人の相違点

学習の究極ポイント

- 「実務のプロ（実務家として優秀）」と「マネジメントのプロ（管理職としても優秀）」とは別物！
*あれだけ営業担当として優秀であったAさんが、課長になってからは…、部下の面倒を見ない？
- 「マネジメントとは人を介して事をなす」の本質的意義を理解する！
*彼にはまだ早い/この仕事は自分でなければできない/自分がやった方が早い…、と数年前から？
- 管理職の究極のミッションとは、職場構成員にとって働きやすい職場環境を築くことを理解する！
*その日職場に上司の〇〇課長がいるだけで、メンバーの明るさ・元気が消えてしまう…、どんな職場？

●対象：経営者・管理職・次期リーダー等

●定員：30名(定員になり次第締切ります)

●受講料：当所会員 3,000円 / 一般 5,000円 (資料代、消費税込)

●交流会：希望者のみ 3,000円(消費税込・最少催行人数10名)

●申込方法：QRコードまたは当所ホームページから**9月30日(月)までに**、お申し込みください。
ホームページ：<https://www.fukuyama.or.jp/seminar/>

●申込・問合せ：福山商工会議所 経営課(仲宗根・後藤) ☎720-0067 福山市西町2-10-1
TEL(084)921-8734 FAX(084)922-0100



※昼食は各自で準備ください。

※受付が完了した方には、受講料のお支払い等メールにてご案内します。

※駐車場は有料になります。また手狭なため、お車での越しはご遠慮ください。

※お申し込みいただいた情報は、セミナー運営および商工会議所からの各種連絡・情報提供のために使用することがあります。

※クールビズ実施中(～10月)につき、軽装にてご受講ください。