

## ●管理者セミナー

# プレイングマネージャーとしての管理職の役割と部下育成

～「忙しい」を言い訳にしない！プレイヤーとマネジement・部下育成を両立せよ～

主催：福山商工会議所

管理職には、プレイヤーとして自ら業績を上げつつ、マネージャーとして部下のモチベーションを引き上げ、チーム全体の成績を向上させることが求められます。このセミナーでは、業績を上げる管理職の5つの役割と時間管理能力、多様な部下を育成するためのスキルやコミュニケーションの取り方を講義とグループワークを通じて学びます。身近で具体的な事例と理論を調和させた大軽流の講義は、明日からの実践で即使えるノウハウで、笑いや感動もあり大好評で、福山市では初登場です。何より、管理職としての覚悟に繋がり、元気になれます。また、セミナー終了後、講師を囲んで管理職の方同士交流を深める場を設けますので、あわせてご出席ください。

●開催日：令和**5**年**11**月**10**日(金)

セミナー 10:00～17:00(昼休憩：12:00～13:00) 交流会 17:15～18:45

●場所：福山商工会議所 1階 セミナー 102会議室 交流会 喫茶シャノン

●講師：ビジネス ディベロップ サポート 代表 おおかる大軽 としちか俊史 氏  
【プロフィール】

同志社大学商学部卒業。マーケティング企画会社での営業・企画を経て、日本総研ビジコン、日本総合研究所にて経営コンサルティング活動に従事。平成20年独立。コンサルタント歴は20年以上、研修、講演回数は2500回を超える。経営の最大課題は、人材のモチベーションマネジメントであると考え、「人を惹きつける情熱を持った人材を養成する」を指導モットーとしている。近年では年間200日以上講演を担う。



- 内容：1. 会場の雰囲気づくりとセミナーの目的  
2. 経営の好循環サイクルの確立こそが経営の目的  
3. 中間管理職層の厳しい現実とは？頑張り管理職！  
4. 業績を上げている管理職の5つの役割と時間管理能力  
5. プレイヤーのプロとマネジメントのプロは異なる！  
6. 「メンタリング」と「OJT」の両立が育成のツボ  
7. 部下による組織・上司への安心感を高める「メンタリング」の効力とツボ  
8. 仕事のノウハウを効率よく伝授し、自立型人材を育てる「OJT」のツボ  
9. まとめ：管理職としても大成する人とならない人の相違点

### 本セミナー受講のゴール

- ・管理職・リーダーの役割を体系的に深く理解できる
- ・マネジメント従事者として新たに必要な能力開発テーマが理解できる
- ・「部下育成のマネジメント(心とOJTスキルの2軸)」の重要性を理解できる

●対象：経営者・管理職・次期リーダー等

●定員：30名(定員になり次第締切ります)

●受講料：当所会員 3,000円 / 一般 5,000円 (資料代、消費税込)

●交流会費：3,000円(消費税込・最少催行人数10名)

●申込方法：11月6日(月)までに、QRコードのほか、次の申込書に必要事項をご記入のうえ、FAXにてお申し込みください。また、当所ホームページから可能です。  
ホームページ：<https://www.fukuyama.or.jp/seminar/>



●申込・問合せ：福山商工会議所 経営課 〒720-0067 福山市西町2-10-1  
TEL(084)921-8734 FAX(084)922-0100

※昼食は各自ご準備ください。

※受付が完了した方には、受講料のお支払い等メールにてご案内します。

※駐車場は有料になります。また手狭なため、お車での越しはご遠慮ください。

## 11/10「管理者セミナー」

## 申込書

福山商工会議所 経営課(仲宗根) 行  
FAX(084)922-0100

(ふりがな)  
●事業所名

●電話番号

●申込責任者

●責任者メールアドレス

(ふりがな)  
●受講者名

交流会：出席 ・ 欠席

(ふりがな)  
●受講者名

交流会：出席 ・ 欠席

●ご記入いただいた情報は、セミナー運営および商工会議所からの各種連絡・情報提供のために利用することがあります。

⑤